

Parcours « Inclusion 360° »

« **Recruter inclusif** », c'est laisser à chacun, quel qu'il soit, l'opportunité de rejoindre votre équipe, en y opposant uniquement la notion de compétences. Vous vous donnez ainsi plus de chance de recruter les bonnes personnes aux bons postes.

Le parcours **Inclusion 360°** a été conçu pour amener vos équipes progressivement vers la mise en œuvre de votre politique de recrutement inclusif.

Ce parcours a été construit par des experts en recrutement, formation, évaluation, et conduite du changement, et est testé et **enrichi par l'activité de recrutement** quotidienne menée par Les bons profils.



Sensibiliser

Inspiration

Action	Descriptif	Durée	Lieu	Prix
<p>Le quizz « Recruter sans discriminer »</p> <p><i>Pour tous vos collaborateurs</i></p>	<p>Quizz divertissant, sur un outil digital interactif, disponible en continu. Résultats anonymes et confidentiels.</p> <p> Pour familiariser chaque collaborateur avec ces notions et pour visionner le niveau de l'ensemble des collaborateurs d'une organisation.</p>	15min	Digital	Gratuit
<p>Engagés ! Le jeu du recrutement inclusif</p> <p><i>Pour les professionnels impliqués dans le recrutement des équipes.</i></p>	<p>Serious game du recrutement inclusif, Développé par les équipes formation, recrutement, et design de la Plateforme i, Animé par deux professionnels du recrutement,</p> <p> Pour favoriser la prise de conscience des enjeux de l'inclusion et pour diffuser les bonnes pratiques d'un recrutement efficace, non discriminatoire et inclusif. Valeur d'un temps de jeu entre collaborateurs, avec un vrai sujet de fond.</p>	2h30	Digital Présentiel	970€ HT*
<p>Les webinaires de l'inclusion</p> <p><i>Pour tous</i></p>	<p>Non-discrimination, diversité et inclusion : les comprendre et les appliquer au recrutement</p>			
<p>Les webinaires de l'inclusion</p> <p><i>Pour les professionnels impliqués dans le recrutement des équipes.</i></p>	<p>Comment éviter les biais de recrutement ?</p> <p>Comment rédiger et diffuser une offre d'emploi de manière inclusive ?</p> <p>Comment intégrer son collaborateur de manière inclusive? / les bonnes pratiques d'onboarding</p>	45 min en live	Digital	Gratuit

*6 pers minimum, 16 pers maximum



Former



Nous formons les professionnels amenés à recruter à comprendre la notion d'inclusion dans l'emploi, et à l'intégrer dans leurs pratiques de recrutement et d'intégration.

Depuis la loi « Égalité et citoyenneté » entrée en vigueur le 27 janvier 2017, les entreprises d'au moins 300 salariés, doivent former leurs collaborateurs chargés de mission de recrutement à la non-discrimination à l'embauche et ce au moins une fois tous les 5 ans.

Action	Descriptif	Durée	Option	Prix
Formation « Recruter inclusif » <i>Pour les professionnels impliqués dans le recrutement des équipes.</i>	Format classique 2,5 jours pour revisiter ses pratiques professionnelles et acquérir des outils et méthodes du recrutement inclusif. Format très participatif et interactif. 100% digital ou en présentiel. Pour transformer son processus de recrutement « classique » en processus inclusif, pour s'approprier des outils pragmatiques.	2,5 jours	Inter-entreprise	690€ HT/pers
			Intra-entreprise	4000€ HT*

*6 pers minimum, 10 pers maximum



Recruter



Action	Description	Prix
Connexion insertion	Organisation de rencontres « tremplin » avec l'écosystème de l'insertion, Pour promouvoir ses métiers, développer sa marque employeur et améliorer sa politique de sourcing en diversifiant et augmentant le volume des candidatures pertinentes.	Gratuit
Recrutement & suivi dans l'emploi	Accompagnement des entreprises dans leurs recrutements sur des métiers de premier niveau de qualification, avec pour objectif l'emploi durable de personnes initialement éloignées de l'emploi. Pour accéder à une diversité de profils peu visible sur les canaux classiques et être appuyés dans son recrutement et le suivi d'intégration des nouveaux salariés.	900€ facturés lors de l'envoi du bilan d'impact, quand le candidat a 6 mois d'ancienneté

Les bons profils, un programme porté par

Plateforme i • GROUPE SOS Jeunesse

7 boulevard Voltaire 75011 Paris • SIRET : 775 685 506 01060

NAF : 8899B • N° T.V.A intracommunautaire : FR49 775 685 506

Pour toute question : Pascaline Clément, +33 6 31 53 08 45 & Pascaline.clement@plateforme-i.fr

www.lesbonsprofils.fr | www.plateforme-i.fr

Plateforme i est une structure du GROUPE SOS, première entreprise d'intérêt général en Europe.